



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ –  
СПАССКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 25.12 2017 г.

№ 1326

О внесении изменений в Порядок определения условий оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденный постановлением администрации муниципального образования – Спасский муниципальный район Рязанской области от 27.10.2014 г. № 1587 (в редакции постановлений от 18.01.2016 года № 22, от 30.01.2017 года № 95)

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с совершенствованием системы оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителей и главных бухгалтеров администрации Спасского района ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок определения условий оплаты труда руководителей муниципальных бюджетных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, их заместителей и главных бухгалтеров утвержденный постановлением администрации муниципального образования – Спасский муниципальный район Рязанской области от 27.10.2014 г. № 1587 (в редакции постановлений от 18.01.2016 года № 22, от 30.01.2017 года № 95) следующие изменения:

1.1. Приложения № 1, № 2, № 3 изложить в новой редакции.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Спасского района по безопасности и социальной политике В.И. Епишкина.

И.о. главы администрации района



Л.М. Баранова

Приложение № 1  
к Порядку  
определения условий  
оплаты труда руководителей  
муниципальных бюджетных организаций,  
осуществляющих образовательную деятельность,  
их заместителей и главных бухгалтеров

**Критерии**

установления должностных окладов руководителей организаций,  
осуществляющих образовательную деятельность, в зависимости от  
сложности труда руководителей, в том числе с учетом масштаба управления  
и особенностей деятельности и значимости этих организаций.

№ п/п	Наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность	Критерии		Размер должностного оклада  (руб.)
		Численность обучающихся (чел.)	Кратность для определения окладов руководителей от среднего минимального должностного оклада (ставки) работников организации, которые относятся к основному персоналу	
1	2	3	4	5
1.	Общеобразовательные организации	свыше 500	6,0	30600
		от 300 до 500	5,9	25200
		от 200 до 300	4,5	22330
		от 100 до 200 (с наличием филиалов)	4,2	19950
		от 50 до 100 (с наличием филиалов)	3,9	19360
		от 60-200	3,8	18900
		до 60	3,7	17800

Приложение № 2  
к Порядку  
определения условий  
оплаты труда руководителей  
муниципальных бюджетных организаций,  
осуществляющих образовательную деятельность,  
их заместителей и главных бухгалтеров

**Критерии**  
установления должностных окладов руководителей организаций,  
осуществляющих образовательную деятельность, в зависимости от  
сложности труда руководителей, в том числе с учетом масштаба управления  
и особенностей деятельности и значимости этих организаций.

№ п/п	Наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность	Критерии		Размер должностного оклада (руб.)
		Численность обучающихся (чел.)	Кратность для определения окладов руководителей от среднего минимального должностного оклада (ставки) работников организации, которые относятся к основному персоналу	
1	2	3	4	5
1.	Дошкольные образовательные организации	свыше 200	3,7	24990
		от 80 до 200	3,6	21930
		от 50 до 80	3,0	19380
		от 30 до 50	2,8	17850
		до 30	2,5	15300

Приложение № 3  
к Порядку  
определения условий  
оплаты труда руководителей  
муниципальных бюджетных организаций,  
осуществляющих образовательную деятельность,  
их заместителей и главных бухгалтеров

Критерии  
установления должностных окладов руководителей организаций,  
осуществляющих образовательную деятельность, в зависимости от  
сложности труда руководителей, в том числе с учетом масштаба управления  
и особенностей деятельности и значимости этих организаций.

№ п/п	Наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность	Критерии		Размер должностного оклада (руб.)
		Численность обучающихся (чел.)	Кратность для определения окладов руководителей от среднего минимального должностного оклада (ставки) работников организации, которые относятся к основному персоналу	
1	2	3	4	5
1.	Учреждения дополнительного образования детей	до 500	2,8	17176,0