



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ -
СПАССКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 24.04. 2015г.

№ 173-р

В целях развития системы образования Спасского муниципального района:

1. Утвердить муниципальный план мероприятий («дорожную карту») «Обновление кадрового состава педагогических работников муниципальных образовательных организаций Спасского района» (далее – План) согласно приложению к настоящему распоряжению.
2. Управлению образования администрации Спасского района (И.Ю.Минин) обеспечить реализацию Плана.
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации района по безопасности и социальной политике В.И. Елишкина.

Глава администрации района



В.А. Мещеряков

В.А. Мещеряков

Согласовано:

Зам.главы администрации района В.И. Елишкин

Руководитель аппарата администрации района С.А. Гераскин

Начальник отдела правовой и кадровой работы О.Ю. Славнов

С.А. Гераскин

О.Ю. Славнов

Подготовил:

Начальник управления образования И.Ю. Минин

И.Ю. Минин



КОПИЯ ВЕРНА

подпись *И.Ю. Минин*

План мероприятий («дорожная карта»)
«Обновление кадрового состава педагогических работников муниципальных образовательных организаций Спасского района»

I. Краткая характеристика кадрового состава педагогических работников образовательных организаций района

По состоянию на 01.04.2015 года в образовательных организациях Спасского района работают 331 педагогических работника:

- 257 в общеобразовательных организациях;
- 64 в дошкольных образовательных организациях;
- 10 в учреждениях дополнительного образования детей.

Анализ кадрового потенциала показал, что в настоящее время в образовательных организациях трудится 29 педагогов пенсионного возраста (21 – школы, 3 – детские сады, 2 – учреждение дополнительного образования детей), что составляет 9 % от общего количества педагогических работников. Количество педагогических работников со стажем работы до 5 лет – 12 (5 – школы, 5 – детские сады, 2 - учреждение дополнительного образования детей), что составляет 4 % от общего количества педагогических работников.

За последние 3 года в образовательные организации района трудоустроено 3 молодых специалиста, после окончания ОГБОУ СПО «Рязанский педагогический колледж» и ФГБОУ ВПО «Рязанский государственный университет им.С.А. Есенина».

Молодым педагогам, трудоустроившимся в образовательные организации района оказываются меры социальной поддержки:

- Ежемесячная стимулирующая выплата:

а) в размере 1500 рублей ежемесячно молодым специалистам, занимающим педагогические должности, окончившим средние специальные учебные заведения, со стажем работы до трех лет:

б) в размере 2000 рублей ежемесячно молодым специалистам, занимающим педагогические должности, окончившим высшие учебные заведения, со стажем работы до трех лет:

- Бесплатный проезд к месту работы и обратно.
- Предоставление общежития (МБОУ Кирицкая сош, МБОУ Перкинская сош).

Кадровый состав педагогов позволяет формировать и передавать педагогический опыт, организовать инновационную и экспериментальную деятельность. Но наблюдается «старение кадров» и требуются условия для обновления кадров.

II. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на создание условий для обновления кадрового потенциала муниципальной системы образования, включает в себя:

- привлечение выпускников вузов (ссузов) в образовательные организации (общеобразовательные, дошкольные, учреждения дополнительного образования детей);
- оказание мер социальной поддержки молодым специалистам;
- заключение договоров о целевом обучении с выпускниками образовательных организаций, студентами вузов (ссузов),
- повышение престижа педагогической профессии.

III. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на создание условий для обновления кадрового потенциала муниципальной системы образования, предусматривает:

- увеличение числа молодых специалистов, закрепляющихся в образовательных организациях;
- снижение доли педагогических работников пенсионного возраста;
- увеличение доли педагогических работников со стажем до 5 лет;
- уменьшение потребности образовательных организаций в педагогических кадрах.

IV. Основные количественные показатели по повышению кадрового потенциала муниципальной системы образования

№ п/п	Показатель	2015	2016	2017	2018	2019	2020
1.	Количество студентов педагогических специальностей вузов (ссузов) - выпускников ОО района	14	12	12	12	12	12
2.	Количество встреч руководителей ОО и студентов по заключению договоров о целевом обучении (I-IV курсы)	2	4	4	4	5	6
3.	Индивидуальная работа со студентами, количество встреч	14	12	12	12	12	13
4.	Количество заключенных договоров о целевом обучении	0	1	2	2	3	4
5.	Привлечение студентов на педагогическую практику в ОО района, человек	1	3	5	5	5	5
6.	Трудоустройство выпускников вузов (ссузов) в ОО, человек	1	2	3	3	3	3
7.	Закрепление молодых специалистов в образовательных организациях (меры социальной поддержки, наставничество,	1	2	3	3	3	3

	обеспечение жильем), человек						
8.	Снижение педагогической нагрузки	1,4	1,2	1,0	1,0	08,	0,8
9.	Обновление кадров за счет привлечения молодых специалистов (увеличение доли педагогов со стажем до 5 лет)	4	4,5	5,0	5,5	5,6	5,7
10.	Снижение доли педагогов пенсионного возраста	9	8	7	6	5	4
11	Количество вакансий	5	4	3	2	2	2

V. Основные мероприятия по повышению кадрового потенциала муниципальной системы образования.

№ п.п	Мероприятие	Сроки реализации						Ответственные
		2015	2016	2017	2018	2019	2020	
1.	Проведение мероприятий с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	администрация ОО, классные руководители
2.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности.	февраль	февраль	февраль	февраль	февраль	февраль	администрация ОО, классные руководители
3.	Формирование базы данных школьников, поступивших в вузы и ссузы педагогической направленности(в целях организации работы, направленной на дальнейшую работу со студентом).	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	сентябрь	администрация ОО, управление образования
4.	Участие во встречах с выпускниками педагогических вузов, ссузов.	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	руководитель ОО, управление образования
5.	Организация работы по привлечению выпускников вузов и ссузов в ОО района.	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	до 1 августа	руководитель ОО, управление образования
6.	Организация целенаправленной работы с выпускниками ОО района, обучающимися в педагогических вузах и сузах, в том числе по целевым направлениям, в течение всего срока обучения. Заключение соглашений с учебными заведениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника.	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	в течение года	руководитель ОО, управление образования
7.	Проведение заседаний Клуба молодого педагога	октябрь, январь	октябрь, январь	октябрь, январь	октябрь, январь	октябрь, январь	октябрь, январь	управление образования
8.	Организация участия молодых педагогов в работе	в	в	в	в	в	в	руководитель ОО,

	районных методических объединений	течени е года	течен ие года	течен ие года	течен ие года	течени е года	течен ие года	управление образования
9.	Организация участия молодых педагогов в курсах повышения квалификации, семинарах для молодых учителей	в течени е года	в течен ие года	в течен ие года	в течен ие года	в течени е года	в течен ие года	руководитель ОО, управление образования