

Приложение к методике оценки
 эффективности руководителей
 общеобразовательных организаций
 Спасского муниципального
 района

Показатели, методика расчета показателей, описание методов сбора информации.

По треку 1 «Повышение качества управленческой деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций»

а	Наименование показателя	Расчет показателя	Описание методов сбора информации	Ответственные исполнители
	Доля образовательных организаций, обеспечивающих функционирование объективной внутришкольной системы оценки качества образования (далее - ВСОКО)	(кол-во образовательных организаций, обеспечивающих функционирование ВСОКО /общее кол-во образовательных организаций) x 100 %	Аналитический отчет по итогам мониторинга, сайты образовательных организаций	Управление образования
	Доля образовательных организаций, в Положениях ВСОКО и планах которых отражены следующие направления: - оценка качества подготовки; - работа с отстающими обучающимися; - работа с одаренными обучающимися; - воспитательная работа с обучающимися; - профориентационная работа с обучающимися; - профессиональное развитие педагогических работников школы	(кол-во образовательных организаций, в Положениях о ВСОКО и планах которых отражены все шесть направлений / общее кол-во образовательных организаций) x 100 %	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования
	Доля образовательных организаций, в аналитических документах по ВСОКО которых отражены все шесть блоков: - оценка качества подготовки - работа с отстающими обучающимися	(кол-во образовательных организаций, в аналитических документах по ВСОКО которых отражены все шесть направлений / общее кол-во образовательных организаций)* 100%	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования

<ul style="list-style-type: none"> - работа с одаренными обучающимися - профориентационная работа - воспитательная работа <p>профессиональное развитие педагогических работников школы</p>			Управление образования
Доля образовательных организаций, ВСОКО которых выстроена с учетом управленческого цикла	(кол-во образовательных организаций, ВСОКО которых выстроена с учетом управленческого цикла общее кол-во образовательных организаций)х 100 %	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования
Доля образовательных организаций, которые в рамках ВСОКО проводят анализ внутренних оценочных процедур (текущий/промежуточный/итоговый контроль), проверка журналов на предмет учета индивидуальных достижений обучающихся, причин снижения успеваемости, «накопляемости» оценок	(кол-во образовательных организаций, которые в рамках ВСОКО проводят анализ внутренних оценочных процедур, проверку журналов на предмет учета индивидуальных достижений обучающихся, причин снижения успеваемости, «накопляемое™» оценок / общее кол-во образовательных организаций)х 100 %	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования
Доля образовательных организаций, допустивших несвоевременное выставление оценок в журнал и/или некорректное исправление оценок в рамках текущего и промежуточного оценивания	(кол-во образовательных организаций, допустивших несвоевременное выставление оценок в журнал и (или) некорректное исправление оценок в рамках текущего и промежуточного оценивания / общее кол-во образовательных организаций)х 100 %	Аналитический отчет по итогам анализа	Управление образования
Доля образовательных организаций, в которых сформирована система работы с одаренными обучающимися	(кол-во образовательных организаций, в которых сформирована система работы с одаренными обучающимися общее кол-во образовательных организаций) х 100 %	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования
Доля образовательных организаций, у которых реализуются индивидуальный учебный план для талантливых и одаренных обучающихся	(кол-во образовательных организаций, у которых реализуется индивидуальный учебный план для талантливых и одаренных обучающихся / общее кол-во образовательных организаций) х 100 %	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования
Доля образовательных организаций, реализующих	(кол-во образовательных организаций,	Аналитический отчет по	Управление

	программы по выявлению и развитию талантов у детей и молодежи	реализующих программу по выявлению и развитию талантов / общее кол-во образовательных организаций) x 100%	итогам мониторинга	образования
1.	Доля образовательных организаций, в которых имеются победители и призеры Регионального / всероссийского этапов ВсОШ	(кол-во образовательных организаций, в которых имеются победители и призеры регионального и заключительного этапов ВсОШ общее кол-во образовательных организаций) x 100%	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования
.	Доля образовательных организаций, в которых имеется план профориентационных мероприятий	(кол-во образовательных организаций, в которых имеется план профориентационных мероприятий / общее кол-во образовательных организаций) x 100%	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования
.	Доля образовательных организаций, имеющих договоры с социальными партнерами (отражено в программе профориентационной работы)	(кол-во образовательных организаций, имеющих договоры с социальными партнерами (отражено в программе профориентационной работы) / общее кол-во образовательных организаций) x 100 %	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования
.	Доля образовательных организаций, в которых более 50% обучающихся охвачены проектом «Билет в будущее» (от общего количества обучающихся 6-11 классов)	(кол-во образовательных организаций, в которых более 50% обучающихся охвачены проектом «Билет в будущее» / общее кол-во образовательных организаций) x 100%	Аналитический отчет	Управление образования
.	Доля образовательных организаций, реализующих мероприятия, направленные на профилактику алкоголизма, наркомании, токсикомании и табакокурения в соответствии с календарным графиком воспитательной работы в полном объеме	(кол-во образовательных организаций, реализующих мероприятия в соответствии с календарным графиком воспитательной работы в полном объеме / общее кол-во образовательных организаций) x 100%	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования
.	Доля образовательных организаций, в которых в рамках процедур оценки качества образования проводится анализ работы классных руководителей (план работы и его реализация в соответствии с ФГОС, рабочим планом	(кол-во образовательных организаций, в которых в рамках процедур оценки качества образования проводится анализ работы классных руководителей (план работы и его реализация в соответствии	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования

воспитательной работы и календарным графиком)	с ФГОС, рабочим планом воспитательной работы и календарным графиком) / общее кол-во образовательных организаций) x 100 %		
Доля образовательных организаций, в которых более 50% учителей, прошли диагностику на профессиональные дефициты	(кол-во образовательных организаций, в которых более 50% учителей, прошли диагностику на профессиональные дефициты / общее кол-во образовательных организаций) x 100%	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования
Доля ОО, имеющих признаки необъективных образовательных результатов (федеральный и региональный списки)	(кол-во образовательных организаций, имеющие признаки необъективных образовательных результатов на федеральном уровне / общее кол-во образовательных организаций) x 100%	Отдел оценки качества образования	Управление образования
Доля образовательных организаций, в которых сформирована система профилактики школьной неуспешности	кол-во образовательных организаций, в которых сформирована система профилактики школьной неуспешности / общее кол-во образовательных организаций) x 100%	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования
Доля образовательных организаций, которые внесли сведения о документах об образовании, выданных образовательными организациями, реализующими программы основного общего образования и среднего общего образования	(кол-во образовательных организаций, в которых внесены сведения в ФИС ФРДО/ общее кол-во образовательных организаций) x 100 %	Аналитический отчет по итогам мониторинга, акты наблюдения за соблюдением обязательных требований (мониторинга безопасности) в рамках федерального государственного контроля (надзора) в сфере образования	Управление образования
Процент образовательных организаций, в которых доля молодых учителей составляет не менее 10%	(кол-во образовательных организаций, в которых доля молодых учителей составляет не менее 10% / общее кол-во образовательных организаций)*100%	Анализ данных из формы – ОО-1	Управление образования
Коэффициент текучести педагогических кадров по результатам обучения (на	КТК = (УСЖ + УИР) * 100 / СЧ, где КТК - коэффициент текучести кадров;	Анализ данных из формы – ОО-1	Управление образования

основе объективных данных и с учетом контекстных характеристик образовательных организаций)	УСЖ - количество уволенных по собственному желанию сотрудников; УИР - число уволенных работников по инициативе руководства (за прогулы, по судимости, нарушение дисциплины и пр.); СЧ - среднесписочная численность сотрудников за период отчета		
Доля образовательных организаций, в которых выпускники 9-х классов не прошли государственную итоговую аттестацию (далее - ГИА), из числа выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации в соответствующем году	(кол-во образовательных организаций, в которых имеются выпускники, не прошедшие ГИА- 9, из числа допущенных выпускников 9-ых классов) / общее кол-во образовательных организаций, участвующих в ГИА-9) x 100 %	Анализ результатов ГИА	Управление образования
Доля образовательных организаций, в которых обучались участники ЕГЭ, сдавшие обязательные учебные предметы на высоком уровне (75 и выше баллов) по обязательным предметам	(кол-во образовательных организаций, в которых обучались выпускники которых сдали ЕГЭ на 75 и выше баллов по обязательным учебным предметам / общее кол-во образовательных организаций) x 100 %	Анализ результатов ГИА	Управление образования

треку 2 «Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций»:

Наименование показателя	Расчет показателя	Описание методов сбора информации	
Доля руководителей образовательных организаций, прошедших тестирование для диагностики профессиональных дефицитов	(кол-во руководителей, прошедших тестирование для диагностики профессиональных дефицитов / общее кол-во руководителей муниципальных образовательных организаций) x 100 %	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования
Доля руководителей образовательных организаций, прошедших повторное тестирование для диагностики после курсов повышения квалификации	(кол - во руководителей, прошедших повторное тестирование для диагностики дефицитов/ общее кол - во руководителей, прошедших курсы	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования

		повышения квалификации в соответствующем году) x 100 %		
	Сформирована ли система работы с резервом управленческих кадров муниципалитета	Да/нет	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования
	Доля образовательных организаций, в которых претендент по итогам конкурсного отбора и обучения в школе кадрового резерва, включен в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя»	(кол - во образовательных организаций, в которых претендент, прошедший конкурсный отбор, включен в кадровый резерв системы образования региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» образовательных организаций /общее кол - во образовательных организаций в муниципалитете) x 100 %	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования
	Сформирована ли конкурсная система назначения руководителей образовательных организаций	Да/нет	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования
	Доля претендентов, включенных в муниципальный кадровый резерв, назначенных на должность руководителя или заместителя руководителя в текущем году	(кол-во человек из кадрового резерва системы образования Рязанской области, назначенных на должность / общее кол-во назначенных претендентов) x 100 %	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования
	Проведение мониторинга управленческой деятельности руководителей образовательных организаций по подготовке школьных управленческих команд	Да/нет	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования
	Доля образовательных организаций, в которых сформирована управленческая команда из числа руководителей, заместителей руководителей и ведущих учителей	(кол-во образовательных организаций, в которых сформирована управленческая команда / общее кол-во образовательных организаций в муниципалитете) x 100 %	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования
	Доля муниципальных образовательных организаций, управленческая команда которых прошла обучение по	(кол-во муниципальных образовательных организаций,	Аналитический отчет по итогам мониторинга	Управление образования

программе управление образовательной организацией	управленческая команда которых прошла обучение по программе подготовки управленческих команд/ общее кол-во муниципальных образовательных организаций, в которых сформирована управленческая команда) x 100%		
---	---	--	--

счет показателей осуществляется сплошным методом, на основании генеральной совокупности
 иниц наблюдения. Ряд мониторингов проводится на основании репрезентативной выборки.
 етоды сбора и обработки информации EXSEL-формы для массовых опросов.».