

**Управление образования и молодежной политики администрации
муниципального образования – Спасский муниципальный район
Рязанской области**

ул. Луначарского, д. 25, г.Спасск-Рязанский, 391050, тел. (49135) 3-37-95, 3-31-64, 3-32-44,
e-mail: uo.spassk@ryazangov.ru

П Р И К А З

От 22.08.2022 г.

№ 326 - д

Об итогах проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей
образовательных организаций Спасского района в 2022 году

В соответствии с приказом управления образования администрации Спасского района № 286-д от 01.07.2022г. " О проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Спасского района в 2022 году"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Комплекс мер по повышению эффективности и результативности деятельности руководителей образовательных организаций Спасского района согласно приложения.
2. РИМК (Н.И. Лаврова) довести настоящий приказ до сведения руководителей образовательных организаций.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления И.А. Лисакову.

Начальник управления



И.Ю. Минин

КОМПЛЕКС МЕР
по повышению эффективности и результативности руководителей
образовательных организаций Спасского района

н/п	Мероприятие	ответственные	сроки
1. Наставничество руководителей образовательных организаций			
1.1	Формирование наставнической модели по итогам мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	РИМК	в течение учебного года
1.2	Подведение промежуточных итогов на совещаниях руководителей ОО	РИМК	в течение учебного года
2. Курсовая подготовка			
2.1	Организация адресной переподготовки руководителей ОО по дополнительной профессиональной программе	РИМК	в течение учебного года
3. Методическое сопровождение			
3.1	Консультационно-методическое сопровождение руководителей	РИМК	в течение учебного года
3.2	Проведение семинаров, конференций, круглых столов	РИМК	в течение учебного года
3.3	Сбор, обобщение и распространение успешного опыта работы муниципальных общеобразовательных организаций		
4.Формирование управленческих команд			
4.1	Формирование управленческих команд	РИМК	в течение учебного года

4.2.	Проведение совместных тематических совещаний, круглых столов	РИМК	в течение учебного года
4.3	Сбор, обобщение и распространение успешного опыта работы муниципальных общеобразовательных организаций	РИМК	в течение учебного года
5. Кадровый резерв			
5.1	Проведение конкурсного отбора кандидатов на включение в кадровый резерв системы образования Спасского района для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» муниципальных образовательных организаций Милославского района	РИМК	в течение учебного года
5.2	Формирование кадрового резерва	РИМК	в течение учебного года
5.3	Направление кандидатов на конкурсный отбор кандидатов на включение в кадровый резерв системы образования Рязанской области для замещения вакантных должностей "руководитель", "заместитель руководителя" муниципальных и государственных образовательных организаций Рязанской области	РИМК	в течение учебного года